

Administratief statuut ambulancier – delegatie van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

	<p>Art. 2. De raad kan beslissen opdrachten van dringende geneeskundige hulpverlening in de zin van artikel 11, § 1, 2° van de wet van 15 mei 2007, geheel of gedeeltelijk toe te vertrouwen aan ambulancepersoneel van de hulpverleningszone.</p> <p><i>(collectieve beslissing, geen individuele beslissing – algemeen personeelsbeleid)</i></p>
	<p>Art. 6. Wanneer een betrekking vacant wordt verklaard, beslist de raad of deze betrekking wordt ingevuld door aanwerving, door bevordering, door mobiliteit, door professionalisering of door overgang bedoeld in het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa.</p> <p><i>(collectieve beslissing, geen individuele beslissing – algemeen personeelsbeleid)</i></p>
	<p>Art. 7. De raad bepaalt de toepassingsmodaliteiten van de in dit statuut vastgelegde regels.</p> <p><i>(geen delegatie mogelijk aangezien het gaat om een reglementaire bepaling die van toepassing is op een categorie van personen)</i></p>
	<p>Art. 9, eerste en tweede lid. Het lid van het ambulancepersoneel dat bekleed is met de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier is de hiërarchische meerdere van de leden van het ambulancepersoneel. Indien meerdere leden van het ambulancepersoneel houder zijn van de graad van coördinator hulpverlener-ambulancier, bepaalt de raad de voorwaarden tot aanwijzing van een van hen als hiërarchische meerdere van de leden van het ambulancepersoneel.</p>
<p>Art. 9, derde lid. De raad richt een oproep tot kandidaten, met vermelding van de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor indiening ervan en een beknopt functieprofiel.</p>	
<p>Art. 10, §2, eerste lid. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten [of richt een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 11, § 2, vierde lid in de volgorde van rangschikking. De</p>	

Administratief statuut ambulancier – delegatie van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat.	
	<p>Art. 10, §2, vijfde, zesde en zevende lid. De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.</p> <p>Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.</p> <p>Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.</p>
Art. 11, § 2, eerste lid. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.	
	Art. 11, § 2, derde lid. De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. (...)
Art. 11, § 2, derde lid. (...) De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.	
Art. 12, eerste lid. De kandidaten uit de reserve (...) worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.	
Art. 15, eerste lid. In het kader van zijn aanwervingsstage kan de raad, op voorstel van de commandant of zijn afgevaardigde, de stagiair de toestemming geven om voor een periode van maximum drie maanden zijn aanwervingsstage in een andere zone te lopen mits het akkoord van de commandant van deze zone. (...)	

Administratief statuut ambulancier – delegatie van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>Art. 20, tweede lid. (...) Het ontslag wordt uitgesproken door de raad op basis van het verslag van de stagebegeleider en na advies van de stagecommissie.</p>	
<p>Art. 22, zesde en zevende lid. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair benoemd. De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 24. De stagiair wordt door de raad benoemd. (...) Na het advies van de commandant te hebben ontvangen, wordt de benoeming stilzwijgend vernieuwd voor een nieuwe periode van zes jaar, behalve bij gemotiveerde beslissing door de raad. Als de commandant voorstelt de benoeming niet te verlengen, ten laatste twee maanden voor het verstrijken van de duur van zes jaar, wordt het voorstel tegelijk en binnen de tien dagen overgemaakt aan de raad en aan de betrokkene. De betrokkene kan, per aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum binnen één maand na de verzending van het voorstel, verzoeken verhoord te worden door de raad. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze. De commandant neemt niet deel aan de beraadslaging van de raad.</p>	
<p>Art. 26. Iedere via bevordering door verhoging in graad toegankelijke en niet bezette betrekking kan vacant worden verklaard door de raad.</p>	
<p>Art. 30. § 1. Het bevorderingsexamen (...) De raad duidt de personen aan die de examenjury uitmaken, overeenkomstig het vierde lid. (...) De jury stelt per zone een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de bevordering of de toelating tot de bevorderingsstage. De raad kan een bevorderingsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de bevorderingsreserve maximum twee keer verlengen met 2 jaar. De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-</p>	

Administratief statuut ambulancier – delegatie van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5° van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p>	
<p>Art. 38, zevende en achtste lid. (...) De raad beslist op basis van het verslag van de stagebegeleider en het advies van de stagecommissie binnen een termijn van twee maanden na de ontvangst van het advies. Bij gebrek aan genomen beslissing binnen deze termijn, wordt de stagiair bevorderd. De beslissing wordt bijzonder gemotiveerd indien de raad afwijkt van het advies van de commissie.</p>	
<p>Art. 39. Als de raad de bevordering van het personeelslid niet bevestigt, neemt het personeelslid opnieuw zijn functie op in de graad die hij bekleedde voor de bevordering.</p>	
<p>Art. 45, eerste t/m derde lid. Het ontslag van ambtswege wordt uitgesproken door de raad wanneer het personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° niet langer aan een aanwervingsvoorwaarde die is vastgelegd in artikel 11 of een benoemingsvoorwaarde zoals bedoeld in artikel 10 of 14 voldoet; 2° de bepalingen betreffende de onverenigbaarheden of cumulatie overtreedt; 3° twee " onvoldoende " vermeldingen krijgt in een periode van drie jaar; 4° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan zesenzeventig prestatie-uren; 5° afwezig is zonder toelating of zonder geldige reden gedurende meer dan vijf dagen na de onderbreking van een verlof voor opdracht van algemeen belang; 6° niet de volledige jaarlijkse permanente vorming bedoeld in artikel 41 volgt. <p>In het geval bedoeld in het eerste lid, 6°, hoort de commandant of zijn afgevaardigde het personeelslid. Enkel overmacht kan de niet-naleving van de bepalingen bedoeld in artikel 41 rechtvaardigen.</p> <p>De raad spreekt eveneens het ambtshalve ontslag uit :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1° van het personeelslid wiens benoeming niet regelmatig is, op voorwaarde dat, behalve ingeval van bedrog of list, deze 	

Administratief statuut ambulancier – delegatie van de raad aan het college

Delegatie mogelijk

Delegatie onmogelijk

<p>onregelmatigheid door de aanstellende overheid vastgesteld werd binnen de termijn voor het indienen van een vernietigingsberoep bij de Raad van State, of tijdens de procedure, wanneer dergelijk beroep ingediend is; 2° van het personeelslid dat zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke en strafwetten de beëindiging van het ambt tot gevolg hebben.</p>	
	<p>Art 45, vierde lid. Het ontslag van ambtswege kan eveneens uitgesproken worden door de raad als tuchtsanctie (...).</p>
<p>Art. 46, § 2. Het beroepslid van het ambulancepersoneel dat vrijwillig ontslag neemt of dat via mobiliteit naar een andere zone wordt overgeplaatst, kan vragen om benoemd te worden als vrijwillig lid van het ambulancepersoneel in dezelfde of een lagere graad. De raad beslist over de aanvraag op advies van de commandant.</p>	
<p>Art. 47. Het eervol ontslag wordt ambtshalve verleend door de raad:</p> <p>1° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij op pensioen gaat;</p> <p>2° aan het beroepspersoneelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftenzestig jaar bereikt;</p> <p>3° aan het vrijwillige personeelslid op het einde van de maand waarin hij de leeftijd van vijftenzestig jaar bereikt.</p> <p>In afwijking van het eerste lid, 2° en 3°, kan de raad, op verzoek van het personeelslid en na advies van de commandant, het personeelslid toelaten in dienst te blijven na het bereiken van de leeftijdsgrens.</p> <p>De raad kent de verlenging toe (...).</p>	
<p>Art. 48. Het eervol ontslag uit zijn ambt kan eveneens worden verleend door de raad aan het personeelslid, op zijn verzoek: (...)</p>	